

中小企業事業主のみ対象

出生時両立支援コース(第2種)詳細

申請事業主:

I. 事業主

①-1 育児休業制度(出生時育児休業を含む)の規定年月日・種類(該当する番号を○で囲む)	年	月	日	1 労働協約	2 就業規則	
①-2 育児のための短時間勤務制度の規定年月日・種類(該当する番号を○で囲む)	年	月	日	1 労働協約	2 就業規則	
② 一般事業主行動計画の策定・届出、計画の公表・労働者への周知 (該当する番号を○で囲む。次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく認定を受けた事業主は記載不要)				1 有	2 無	
③ 第1種を受給済みである	第1種の申請年月日			年	月	日
	第1種の支給決定年月日・支給決定番号			年	月	日
				第	号	
④ 出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業の開始予定日から2週間前を超えるものとしている				1 はい	2 いいえ	
④-1 ④が「1 はい」の場合、労使協定の締結日		年	月	日		
④-2 雇用環境整備の措置の実施年月日・種類(該当する番号を○で囲む)						
④が「1 はい」の場合は3つ以上、「2 いいえ」の場合は2つ以上、実施していることが必要です。	1 雇用する労働者に対する育児休業に係る研修の実施		年	月	日	
	2 育児休業に関する相談体制の整備		年	月	日	
	3 雇用する労働者の育児休業の取得に関する事例の収集及び当該事例の提供		年	月	日	
	4 雇用する労働者に対する育児休業に関する制度及び育児休業の取得の促進に関する方針の周知		年	月	日	
⑤ 労使で合意された育児休業取得者の業務を代替する労働者の業務見直しに係る規定等を策定し、当該規定に基づき業務体制の整備をしている。				1 はい	2 いいえ	
④-1 ④が「1 はい」の場合、規定等策定年月日		年	月	日		

II. 育児休業取得率

⑥ 育児休業取得率	第1種の申請時から取得率30%以上上昇を達成した年数	事業年度以内						
	第1種申請時		第2種申請時(今回)					
事業年度	年	月 ~	年	月	年	月 ~	年	月
配偶者が出産した男性労働者の人数	人			人				
育児休業を取得した男性労働者の人数	人			人				
男性労働者の育児休業取得率	%			%				

III. 第1種申請日以降に育児休業を取得した男性労働者

⑦-1 対象労働者の属性及び育児休業の取得実績										
氏名		性別		雇用保険被保険者番号		雇用保険被保険者となった年月日		年	月	日
雇用契約期間		年	月	日 ~		年	月	日		
休業の対象となった子	氏名					出生日		年	月	日
育児休業期間		年	月	日 ~		年	月	日		
⑦-2 対象労働者の属性及び育児休業の取得実績										
氏名		性別		雇用保険被保険者番号		雇用保険被保険者となった年月日		年	月	日
雇用契約期間		年	月	日 ~		年	月	日		
休業の対象となった子	氏名					出生日		年	月	日
育児休業期間		年	月	日 ~		年	月	日		

(裏へつづく)



⑦	育児休業制度について、労働協約又は就業規則に基づき運用しており、その対象となる労働者本人の申出に基づき運用しているか。※「いいえ」の場合、本助成金の支給を受けることができません。偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けた場合は、支給した助成金の全部または一部を返還していただきます。	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
---	---	--

<支給申請額>

企業規模	<input checked="" type="checkbox"/> 中小企業である	生産性要件に係る支給申請であるか	<input checked="" type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
------	---	------------------	--

※生産性要件に係る支給申請であるかを「はい」と選択した場合は、「生産性要件に係る支給申請の場合」の支給単価を支給申請額に記入してください。

支給単価

- 育休取得率上昇達成が1事業年度以内 600,000円
- 育休取得率上昇達成が2事業年度以内 400,000円
- 育休取得率上昇達成が3事業年度以内 200,000円

- ※生産性要件に係る支給申請の場合
- 育休取得率上昇達成が1事業年度以内 750,000円
- 育休取得率上昇達成が2事業年度以内 650,000円
- 育休取得率上昇達成が3事業年度以内 350,000円

支給申請額

= 円

出生時両立支援コース(第2種)育児休業取得率を明らかにする書類(第1種申請時)

申請事業主:

中小企業事業主のみ対象

※配偶者が出産した男性労働者、育児休業を取得した男性労働者の欄が足りない場合は、必要人数分追加してください。

I. 育児休業取得率

事業年度	年	月	日	~	年	月	日	
配偶者が出産した男性労働者の人数	人	育児休業を取得した男性労働者の人数	人	男性労働者の育児休業取得率	%			

II. 配偶者が出産した男性労働者

配偶者が出産した男性労働者①	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者②	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者③	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者④	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者⑤	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日

III. 育児休業を取得した男性労働者

育児休業を取得した男性労働者①	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	~	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者②	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	~	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者③	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	~	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者④	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	~	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者⑤	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	~	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	~	年	月	日

出生時両立支援コース(第2種)育児休業取得率を明らかにする書類(第2種申請時)

申請事業主:

中小企業事業主のみ対象

※配偶者が出産した男性労働者、育児休業を取得した男性労働者の欄が足りない場合は、必要人数分追加してください。

I. 育児休業取得率

事業年度	年	月	日	～	年	月	日	
配偶者が出産した男性労働者の人数	人	育児休業を取得した男性労働者の人数	人	男性労働者の育児休業取得率	%			

II. 配偶者が出産した男性労働者

配偶者が出産した男性労働者①	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者②	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者③	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者④	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
配偶者が出産した男性労働者⑤	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日

III. 育児休業を取得した男性労働者

育児休業を取得した男性労働者①	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	～	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者②	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	～	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者③	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	～	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者④	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	～	年	月	日
育児休業を取得した男性労働者⑤	氏名		性別		雇用保険被保険者番号			
	雇用契約期間	年	月	日	～	年	月	日
	休業の対象となった子の氏名				誕生日	年	月	日
	育児休業期間	年	月	日	～	年	月	日